



MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS (SEMIPRESENCIAL)

INTRODUCCIÓN:

La importancia de la Gestión de Recursos Humanos en una organización radica en la habilidad de desarrollar personal altamente competitivo para responder favorablemente a las variables del mercado nacional e internacional. Para eso, es importante desarrollar un pensamiento estratégico en los líderes que gestionan los talentos del personal quienes deben de contar con competencias necesarias que le permitan responder a las realidades emergentes en nuestro país.

Dada la dinámica mundial y la expansión de las empresas, es indispensable la incorporación de las tecnologías para una buena administración del personal ya sea para reclutar desde una red social, capacitar, evaluar, planificar estrategias desde otro país, brindar el beneficio del trabajo desde la comodidad de la casa, la comunicación de la información en todos los ámbitos de la organización nacional e internacional, etc. El nuevo reto para el administrador del recurso humano es manejar las tendencias tecnológicas y capacitar al personal en esta nueva forma de trabajo.

Consciente de esto, la Universidad Evangélica de El Salvador mantiene dentro de su programa académico de posgrados la Maestría en Administración de Recursos Humanos.

OBJETIVOS DE LA CARRERA

a. Objetivo General

Dotar con conocimientos, competencias y destrezas para liderar, diseñar e implementar planes estratégicos competitivos que respondan para el excelente manejo y desarrollo del talento humano desde los distintos ámbitos organizacionales nacionales e internaciones, públicos y privados.

b. Objetivos Específicos

Formar un profesional capaz de:

- Adquirir los conocimientos necesarios para comprender la complejidad, las interrelaciones y la dinámica de la gestión del capital humano en las organizaciones, integrando las diferentes perspectivas existentes.
- Formular estrategias de manejo de personal en todos los niveles de la organización para la aplicación de los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos en diversos ámbitos de actuación: empresas privadas, empresas públicas, administraciones públicas y organizaciones.
- Promover una cultura saludable para el trabajo en equipo dentro de las organizaciones y el desarrollo de trabajo en red con otros agentes y profesionales del entorno.



PERFIL DE INGRESO

El aspirante al programa de Maestría en Administración de Recursos Humanos deberá tener las siguientes características:

- Interés por el desarrollo humano.
- Actitud crítica y propositiva en el análisis de problemas del ámbito laboral.
- Compromiso social y vocación de servicio.
- Actitud proactiva y reflexiva.
- Interés y motivación por el trabajo en equipo.
- Compromiso moral y ético.
- Liderazgo.

COMPETENCIAS DEL GRADUADO

- Aplicación de los aportes teóricos y prácticos a la administración de los recursos humanos.
- Criterio científico del comportamiento y desarrollo organizacional.
- Habilidades para la Gestión del Talento Humano (Medición de desempeño, desarrollo, formación y capacitación etc.).
- Mejora cualitativa de los procesos de reclutamiento, selección, desarrollo y evaluación de personal.
- Elaboración de instrumentos que norman la higiene y seguridad ocupacional en una empresa.
- Aplicación con criterio técnico de la legislación laboral.

VENTAJAS

- Currícula actualizada y adecuada en los tiempos disponibles de los estudiantes, con horarios flexibles ajustados a sus labores profesionales.
- Desempeño más eficaz y eficiente del estudiante con un mayor control en su desarrollo.
- Mejora de sus competencias informáticas.
- Uso de plataforma virtual de la Universidad con tecnología adecuada y con docentes especializados.
- Entrevista con el Coordinador de la Carrera de Administración de Recursos Humanos.



GENERALIDADES DE LA CARRERA

NOMBRE DE LA CARRERA	Maestría en Administración de Recursos Humanos
REQUISITOS DE INGRESO	Poseer grado académico en Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Maestría, Doctorado.
TÍTULO A OTORGAR	Maestro/a en Administración de Recursos Humanos
DURACIÓN DE LA CARRERA	2 Años (4 Ciclos Académicos) mas 5 meses de proceso de graduación.
NÚMERO DE ASIGNATURAS	16 Asignaturas
NÚMERO DE UNIDADES VALORATIVAS	64 U.V
MODALIDAD DE ENTREGA	Semi-Presencial
CICLO DE INICIO	Ciclo I

OTROS REQUISITOS DE INGRESO:

- Título Universitario Certificado, presentarlo en original y fotocopia.
- Partida de nacimiento original
- 2 Fotografías tamaño cedula
- Fotocopia de DUI Y NIT
- Currículum Vitae
- Solicitud de Ingreso (se entrega en la Universidad)
- Entrevista con el Coordinador de la Carrera de Administración de Recursos Humanos.



Nota:

- a) Si la persona es de nacionalidad extranjera, deberá presentar su carné de permiso de estudio o residencia temporal.
- b) Al inscribirse en un determinado ciclo de estudio, el estudiante se compromete a cancelar las cuotas de ese ciclo.
- c) Los aranceles ofertados están sujetos a cambio, de acuerdo con la situación económica del país.
- d) El pago por adelantado del monto total de los servicios académicos correspondientes a cada ciclo de estudio, dará lugar a la aplicación de un descuento, equivalente al 15% sobre la matrícula y las 6 cuotas de mensualidad correspondientes”. Este beneficio no aplica para el Seminario de Especialización.
- e) Los graduados UEES aplican a un beneficio de descuento.

Ley de Educación Superior

REQUISITOS DE GRADUACIÓN

- **Art. 19.** Los requisitos para iniciar el proceso de graduación en cualquier institución de educación superior son:
 - a) Haber cursado y aprobado todas las materias del plan de estudios respectivo;
 - b) Haber cumplido con los demás requisitos establecidos en los estatutos y reglamento de graduación de la institución que extenderá el título académico;
 - c) Haber cursado y aprobado asignaturas que le acrediten un mínimo de treinta y dos unidades valorativas en la institución que otorgará el grado.



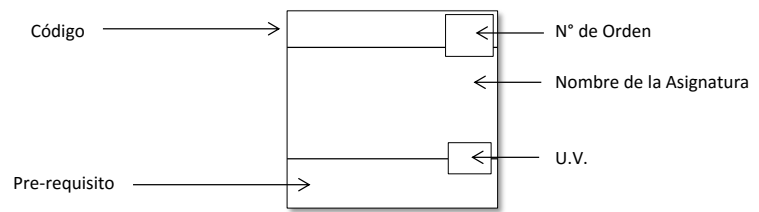
Programa de estudio (PENSUM)

UNIVERSIDAD EVANGÉLICA DE EL SALVADOR
ESCUELA DE POSTGRADOS
MALLA CURRICULAR DE LA MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2016-2017

CICLO I	CICLO II	CICLO III	CICLO IV	P R O C E S O D E G R A D U A C I Ó N																								
<table border="1"> <tr><td>GRH</td><td>01</td></tr> <tr><td>Gestión de Recursos Humanos</td><td>4</td></tr> <tr><td>Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado</td><td></td></tr> </table>	GRH	01	Gestión de Recursos Humanos		4	Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado		<table border="1"> <tr><td>CDH</td><td>05</td></tr> <tr><td>Capacitación y Desarrollo Humano</td><td>4</td></tr> <tr><td>GRH</td><td></td></tr> </table>	CDH	05	Capacitación y Desarrollo Humano	4	GRH		<table border="1"> <tr><td>MEP</td><td>09</td></tr> <tr><td>Metodología de Evaluación de Puestos</td><td>4</td></tr> <tr><td>APC, ED</td><td></td></tr> </table>	MEP	09	Metodología de Evaluación de Puestos	4	APC, ED		<table border="1"> <tr><td>PE</td><td>13</td></tr> <tr><td>Planificación Estratégica</td><td>4</td></tr> <tr><td>GRH, ED</td><td></td></tr> </table>	PE	13	Planificación Estratégica	4	GRH, ED	
GRH	01																											
Gestión de Recursos Humanos	4																											
Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado																												
CDH	05																											
Capacitación y Desarrollo Humano	4																											
GRH																												
MEP	09																											
Metodología de Evaluación de Puestos	4																											
APC, ED																												
PE	13																											
Planificación Estratégica	4																											
GRH, ED																												
<table border="1"> <tr><td>RSI</td><td>02</td></tr> <tr><td>Reclutamiento, Selección e Inducción</td><td>4</td></tr> <tr><td>Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado</td><td></td></tr> </table>	RSI	02	Reclutamiento, Selección e Inducción	4	Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado		<table border="1"> <tr><td>ED</td><td>06</td></tr> <tr><td>Evaluación del Desempeño</td><td>4</td></tr> <tr><td>RSI</td><td></td></tr> </table>	ED	06	Evaluación del Desempeño	4	RSI		<table border="1"> <tr><td>DL</td><td>10</td></tr> <tr><td>Derecho Laboral</td><td>4</td></tr> <tr><td>CDH</td><td></td></tr> </table>	DL	10	Derecho Laboral	4	CDH		<table border="1"> <tr><td>PRLT</td><td>14</td></tr> <tr><td>Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo</td><td>4</td></tr> <tr><td>DL, NSC</td><td></td></tr> </table>	PRLT	14	Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	4	DL, NSC		
RSI	02																											
Reclutamiento, Selección e Inducción	4																											
Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado																												
ED	06																											
Evaluación del Desempeño	4																											
RSI																												
DL	10																											
Derecho Laboral	4																											
CDH																												
PRLT	14																											
Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	4																											
DL, NSC																												
<table border="1"> <tr><td>APC</td><td>03</td></tr> <tr><td>Análisis de Puestos por Competencias</td><td>4</td></tr> <tr><td>Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado</td><td></td></tr> </table>	APC	03	Análisis de Puestos por Competencias	4	Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado		<table border="1"> <tr><td>ASS</td><td>07</td></tr> <tr><td>Administración de Sueldos y Salarios</td><td>4</td></tr> <tr><td>GRH</td><td></td></tr> </table>	ASS	07	Administración de Sueldos y Salarios	4	GRH		<table border="1"> <tr><td>NSC</td><td>11</td></tr> <tr><td>Negociación y Solución de Conflictos</td><td>4</td></tr> <tr><td>ASS</td><td></td></tr> </table>	NSC	11	Negociación y Solución de Conflictos	4	ASS		<table border="1"> <tr><td>TARH</td><td>15</td></tr> <tr><td>Tecnologías Aplicadas en Recursos Humanos</td><td>4</td></tr> <tr><td>DL, CL</td><td></td></tr> </table>	TARH	15	Tecnologías Aplicadas en Recursos Humanos	4	DL, CL		
APC	03																											
Análisis de Puestos por Competencias	4																											
Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado																												
ASS	07																											
Administración de Sueldos y Salarios	4																											
GRH																												
NSC	11																											
Negociación y Solución de Conflictos	4																											
ASS																												
TARH	15																											
Tecnologías Aplicadas en Recursos Humanos	4																											
DL, CL																												
<table border="1"> <tr><td>MIRH</td><td>04</td></tr> <tr><td>Metodología de la Investigación en Recursos Humanos</td><td>4</td></tr> <tr><td>Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado</td><td></td></tr> </table>	MIRH	04	Metodología de la Investigación en Recursos Humanos	4	Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado		<table border="1"> <tr><td>CDO</td><td>08</td></tr> <tr><td>Comportamiento y Desarrollo Organizacional</td><td>4</td></tr> <tr><td>APC</td><td></td></tr> </table>	CDO	08	Comportamiento y Desarrollo Organizacional	4	APC		<table border="1"> <tr><td>CL</td><td>12</td></tr> <tr><td>Coaching Laboral</td><td>4</td></tr> <tr><td>CDO</td><td></td></tr> </table>	CL	12	Coaching Laboral	4	CDO		<table border="1"> <tr><td>FGRH</td><td>16</td></tr> <tr><td>Finanzas para Gerentes de Recursos Humanos</td><td>4</td></tr> <tr><td>CL</td><td></td></tr> </table>	FGRH	16	Finanzas para Gerentes de Recursos Humanos	4	CL		
MIRH	04																											
Metodología de la Investigación en Recursos Humanos	4																											
Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura, Doctorado																												
CDO	08																											
Comportamiento y Desarrollo Organizacional	4																											
APC																												
CL	12																											
Coaching Laboral	4																											
CDO																												
FGRH	16																											
Finanzas para Gerentes de Recursos Humanos	4																											
CL																												
16 UV	16 UV	16 UV	16 UV																									

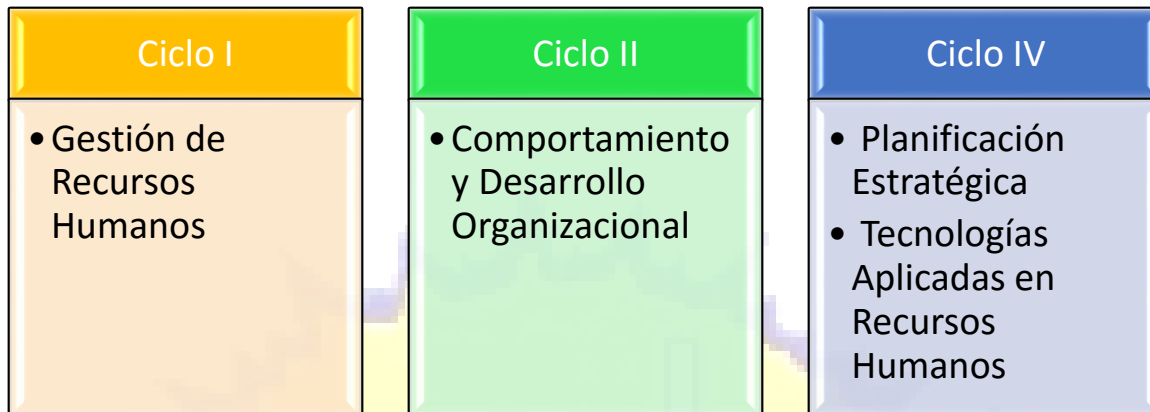
Asignaturas :16

Unidades Valorativas: 64





Asignaturas Virtuales:



Coordinador: Lic. Douglas Castaneda
Mayor información a los correos: postgrados@uees.edu.sv
maestria.rhh@uees.edu.sv
Teléfono: 2275-4032
Cel. 7170-1371